

11

Érkezési dátum: 2016 JÚN 29.

772

PÁLYÁZAT

Előadó: PS Fodor



A KUNFEHÉRTŐI MOSOLYVÁR

ÓVODA

ÓVODAVEZETŐI ÁLLÁSÁNAK BETÖLTÉSÉRE

Készítette: Szőke-Bozóki Katalin

6413 Kunfehértó, Radnóti u. 40.

III. AZ ÓVODA BEMUTATÁSA, HELYZETELEMZÉS

1. Általános jellemzők

Óvodánk a falu központi részén helyezkedik el, egy tágas, világos épület ad otthont a 3-6 éves korú gyermekek óvodai nevelésének. Az intézményben 3 gyermekcsoport működik. Az Alapító Okirat szerint engedélyezett gyermeklétszám 75 fő, csoportonként 25 fő. Az intézmény jelenlegi formáját az évek alatt történt folyamatos alakításoknak köszönheti, az épület megfelelő szintű karbantartása és felújítása az fenntartó Önkormányzat segítségével biztosított. A gyermekek életteréül szolgáló csoportszobák tágasak, világosak, berendezésük korszerű, hangulatuk az ott dolgozó pedagógusok ízlését tükrözi. A megfelelő tér, és annak elrendezése, biztosítja a gyermekek számára nyugodt, zavartalan játék, és az irányított tevékenységek optimális feltételeit. A gyermek öltözők és mosdók a csoportszobák közelében helyezkednek el. A gyermekek étkeztetését az intézményben működő konyha biztosítja. A tornaszoba biztosítja a gyermekek eredményesebb mozgásfejlődését, melyhez több fejlesztő eszköz is rendelkezésére áll.

Az óvodához játszóudvar is tartozik, ahol az előírásoknak megfelelően telepített, és egyéb udvari játékok várják a gyermekeket. Az óvodaudvaron található játékeszközök lehetőséget biztosítanak a nagymozgásokon túl, a közös, és egyénileg végezhető tevékenységekhez is.

2. Az óvoda humán erőforrása

Az intézmény személyi feltételrendszere az alábbiak szerint épül fel:

6 fő óvodapedagógus

4 fő pedagógiai munkát segítő szakember (3 fő dajka és 1 fő pedagógiai asszisztens)

1 fő élelmezésvezető

2 fő szakás

1 fő konyhai kisegítő

Az óvoda dolgozóinak iskolai végzettsége:

Valamennyi óvodapedagógus rendelkezik szakirányú diplomával, közülük 3 fő szakvizsgázott. A pedagógiai munkát segítő alkalmazottak közül 3 fő dajka szakképesítéssel rendelkezik, 1 fő pedig pedagógiai asszisztensi képesítéssel.

Az óvodapedagógusok több éves szakmai tapasztalattal rendelkeznek, korábbi évekhez hasonlóan jelenleg is részt vesznek továbbképzéseken, szakirányú képzéseken (a lehetőségekhez mérten), mellyel szakmai ismereteik bővítése, sokszínűbbé tételének biztosítása a cél.

Az intézmény dolgozói meghatározott munkarend szerint dolgoznak. Fontosnak tartom, hogy a testület minden tagja tisztában legyen a munkaköréhez tartozó feladatokkal, ugyanakkor rendelkezzen pedagógiai szabadsággal, melynek eredményességéről visszajelzést kell kapnia, megerősítés vagy a változtatás, hiányosságok javítása érdekében.

IV. AZ ÓVODA VEZETÉSÉRE VONATKOZÓ KONCEPCIÓM

„Ha két kézzel megrázol egy fát, meg se moccan.

De a szél, a láthatatlan szél, tövestől csavarhatja ki. Ez a szelidség a szinte észrevétlen befolyásolás titka. Finoman eloszlatni az ellenállást, és terelni, formálni a merevnek tűnő körülményeket így kell. A szelidség ereje azért hatásos, mert nem szül ellenállást. Szinte észre sem venni. Belebújik a sejtek közé, és finom sugallatával átrendezi még a tudatalatti világot is. Így kell hatni valakire. Így kell nevelni is. Így kell a távoli céljaidat elérni. Lassan. Fokozatosan. Tűrelmesen. Finoman. Egy azonban fontos: egy irányba kell fújni! Csak akkor van ereje a szélnek, ha szüntelen fúj, s nem összevissza. Légy szél! Jó szél, és hadd röptessen! Távolra!

(Müller Péter)

Az eredményes vezetői munkához szükség van egy – hatékony, együttműködésre képes – csapatra, közös célok kitűzésére, közösen meghatározott, felépített értékrend kialakítására, és magas fokú szakmai elhivatottságra. Törekedni fogok arra, hogy az óvoda eddig elért eredményeire, sikereire építve folytassam tovább az intézményben folyó munkát.

Hiszem és vallom, hogy akkor lehet sikeres egy óvoda, ha jó hírnevet szerez magának, melyet magas színvonalú szakmai munkájának köszönhet, s ezáltal kivívja partnerei elégedettségét. Meggyőződésem, hogy a sikeresen, eredményesen működő óvodában a jó légkör kialakításáért a vezető és a gyermekekkel foglalkozó felnőttek együtt tesznek, s ezt mindenképp felett igyekszem szem előtt tartani. Fontosnak tartom a megfelelő munkamorál, a kiegyensúlyozott szervezeti működés megerősítése mellett azt is, hogy teret adjak a kollégák elképzeléseinek, ötleteinek, és különböző együttműködési formákban együtt tegyünk azért, hogy a közösen kitűzött, meghatározott cél megvalósuljon. Legyenek tisztázottak az elvárások, legyen kiszámítható a működés, hiszen ez alapozza meg minden kolléga számára a munkavégzés biztonságát. Törekedni fogok arra, hogy vezetői szerepemet jól értelmezve, az intézmény dolgozói és az intézményi célok érdekében eredményesen használjam, a

folyamatokat jól tervezzem, szervezzem, koordináljam, teret adva a kollégák véleményének, ötleteinek.

...és a végére a legfontosabbak: a GYERMEKEK! Az általam felsorakoztatott fontos, lényeges és kiemelt jelentőséggel bíró feladatok, tervek, célok közül, ami leginkább meghatározza majd az eredményességünket az nem más, mint a gyermekek boldog óvodai élete. Azt szeretném, hogy a kunfehértói oviban a gyerekek szeretetben, érzelmi biztonságban töltsék a mindennapjaikat, és a fejlődés, fejlesztés lehetősége áthassa óvodai életüket. Mindent meg kell tennünk annak érdekében, hogy ezek az évek – melyek talán valamiféle alappal szolgálnak a későbbiekben – a mosolyról, a vidámságról szóljanak, ugyanakkor hordozzák magukban az ismeretek, készségek, képességek fejlesztését, csoport és egyéni szinten is.

Oly aprók a kezek, amelyek örökre elrabolják szívünket. (Pam Brown)

1. Rövidtávú vezetői elképzeléseim

- Törvényi, jogszabályi, módszertani előírások, szabályozások betartása, betartatása intézményi szinten és a partnerekkel való kapcsolattartás, együttműködés során.
- Gyermekközpontúság, nyitottság, dinamizmus - nyugodt, kiegyensúlyozott munkahelyi légkör biztosítása
- Mozgásfejlesztés – az óvodai nevelésben szereplő mozgásfejlesztés kibővítése szakember bevonásával (tartás javító torna)
- Az idei évtől megkezdett gyermekúszás további folytatása
- A szülői igényeket felmérve külön programok (angol nyelvoktatás, kézműves foglalkozás, néptánc...) szervezése az óvodában – az erre vonatkozó szabályozás betartásával.
- Az óvoda udvari területének növelése

- Szakmai továbbképzések támogatása, az óvoda pedagógiai programjához igazodva, a pedagógusok érdeklődési területének figyelembe vételével
- A Fenntartóval való folyamatos kapcsolattartás, és kooperatív együttműködés
- Folyamatos és jól működő szakmai együttműködés az Általános Iskolával és a közintézményekkel

2. Hosszú távú vezetői elképzeléseim

- Szülői Szervezettel szoros, a gyermekek érdekeit szolgáló, valódi együttműködésen alapuló kapcsolat működtetése, megszilárdítása
- Az óvoda alapítványának menedzselése
- A szülőkkel, mint az intézmény kiemelt partnereivel való bizalmi együttműködés feltételeinek biztosítása
- Pedagógus portfólió készítésének segítése - Pedagógus minősítés koordinálása, lefolytatása.
- Bölcsődei csoport beindítása iránti igény felmérése – az ehhez szükséges adatok beszerzése
- Az óvodában folyó szakmai munka folyamatos ellenőrzése, az erősségek és a fejleszhető területek meghatározása a pedagógusok számára

V. ZÁRÓ GONDOLATOK

Miért is én?!

Gyermekkoromtól fogva kötődöm a Kunfehértóhoz, itt jártam óvodába, iskolába, a főiskola megkezdése óta itt dolgozom, a családom, a gyökereim a hivatásom, és nem utolsó sorban szívem is ide köt.

A korábbi évek gyakorlata alapján ismerem az óvoda személyi és tárgyi feltételeit, alapidokumentumait, pedagógiai programjának sajátosságait. Az óvodapedagógusok, valamint a nevelőmunkát segítő kollégák nagy részével - illetve az intézmény többi dolgozójával - szoros szakmai és emberi kapcsolatom van.

A pályán eltöltött évek, a Mosolyvár Óvoda iránt érzett lojalitásom, valamint vezetési ismereteim, tudásom, tapasztalataim alapján, felkészültnek érzem magam az óvoda vezetésére.

Pályázatomban igyekeztem megfogalmazni a MOSOLYVÁR ÓVODA vezetésével kapcsolatos elképzeléseimet, terveimet, mindezek megvalósításához kérem az óvoda Nevelőttestületének, Alkalmazotti közösségének bizalmát, valamint a Tisztelt Képviselő-testületet támogatását.

Kunfehértó, 2016.06.27.

Szőke-Bozóki Katalin
Szőke-Bozóki Katalin