

Fehértó Np. Kft. ügyvezetőjének 2018. évi prémium feladatai meghatározatása

Kunfehértó Község Önkormányzatának Képviselő-testülete, FEHÉRTÓ Önkormányzati Közszolgáltatási és Kulturális Non-profit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetőjének 2018. évi prémium feladatait az alábbiak szerint határozza meg:

2018. évi prémiumkitűzés

I.ÉRINTETT SZEMÉLY: FEHÉRTÓ Non-profit Kft. ügyvezető

II. A 2018. ÉVI PRÉMIUM MÉRTÉKE:

A prémium mértéke nem haladhatja meg az ügyvezető 6 havi bérét. Év közben létesített munkaviszony, illetve a munkaviszony megszűnése esetén az időarányos időszakban kifizetett személyi alapbér összege a prémium alapja.

III. 2018. ÉVI PRÉMIUM FELADATOK:

A prémium megállapíthatóságának feltétele:

1. / FEHÉRTÓ Non-profit Kft. jóváhagyott, illetve módosított üzleti tervében meghatározott adózás előtti eredmény terv külső, a premizált által nem befolyásolható hatások figyelmen kívül hagyása melletti – min. 100 %-ra történő teljesítése.
2. / Kunfehértó Község Önkormányzata képviseletére jogosult polgármesterrel való hatékony és minőségi együttműködés. Amennyiben ez – dokumentált formában igazolt módon – nem teljesül, akkor a prémium mértéke csökkenthető vagy indokolt esetben a prémiumra való jogosultság megtagadható.

Prémium feladatok:

1. / FEHÉRTÓ Non-profit Kft. jóváhagyott, illetve módosított üzleti tervében szereplő kiadási főösszeg max. 100 %-ra történő teljesítése.
2. / A társaság tevékenységét illetően elmarasztaló jogerős bírósági döntés nem lehet.
3. / A társaság által elnyert pályázati programok esetében megvalósítási, illetve elszámolási hibából adódóan – ide nem értve külső körülmény megváltozása vagy a kiíró szervezet egyoldalú döntésének hatására bekövetkező hátrányos helyzet kialakulását – a társaságot szankció nem érheti.
4. / A munkáltatónak felróható magatartás következtében bekövetkezett üzemi baleset az év során nem fordulhat elő.
5. / A társaságot érintő külső szakhatósági ellenőrzések nem állapítanak meg jelentős hiányosságot, a szabálytalanságok miatti esetleges társaságot terhelő fizetési kötelezettségek, bírságok összege a társaság éves összköltségének 0,25 %-a alatt marad.
6. / Kiemelten + 5 %-os prémiumra jogosult, ha legalább 75 %-os pályázati támogatási forrás mellett min. bruttó 3 millió Ft értékű felhalmozási tevékenységet (eszközbeszerzés, beruházás, felújítás) hajt végre.

IV. A PRÉMIUM FORRÁSA:

Az éves prémium összege a FEHÉRTÓ Non-profit Kft.-nél kerül biztosításra.

V. A PRÉMIUM KIFIZETÉSÉNEK KIZÁRÓ FELTÉTELEI ÉS KORLÁTOZÓ TÉNYEZŐI:

- *Ha a prémizált a kitűzött prémium feladat önértékelésével két hónapot meghaladó késedelembe esne, úgy a prémiumra vonatkozó igénye a mulasztására tekintettel megszűnik.*
- *Ha az érintett személy jogviszonya munkáltatói azonnali hatályú felmondással szűnik meg, úgy prémium kifizetésre nem kerül sor.*

VI. A PRÉMIUM FELADATOK ÉRTÉKELÉSE, A PRÉMIUM KIFIZETÉSE:

- *Prémium abban az esetben fizethető, ha a kitűzött prémium feladatok időarányosan és aggálytalanul megállapíthatóan teljesültek.*
- *A kitűzött éves prémium nem több mint 50%-át lehet prémiumelőleg címén kifizetni az érintett személy által benyújtott, a prémiumfeladatok részteljesítését igazoló prémium-beszámoló alapján.*

Prémiumelőleg fizetésére a Felügyelő Bizottság javaslatára, a Képviselő-testület döntése alapján akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.

Határidő: 2018. január 31.

Felelős: Huszár Zoltán polgármester

Értesül: Csernák Lajos ügyvezető